

people are our
core to success

atração e retenção dos melhores talentos

pedro empis
Randstad Portugal

 randstad



- **core**

the basic and most important part of something

- **success**

something that achieves positive results



onde estamos?

workmonitor 2022

atitude.

a maioria das pessoas valoriza cada vez mais a sua vida pessoal em relação à vida profissional.



valores.

os colaboradores têm em consideração se a organização para a qual trabalham se foca em aspectos como a diversidade e a inclusão.



capacitação.

incentivos como a formação são essenciais para a retenção do talento nas organizações.



flexibilidade.

a importância dada à flexibilidade veio para ficar e já é dos aspectos mais valorizados pelos colaboradores.

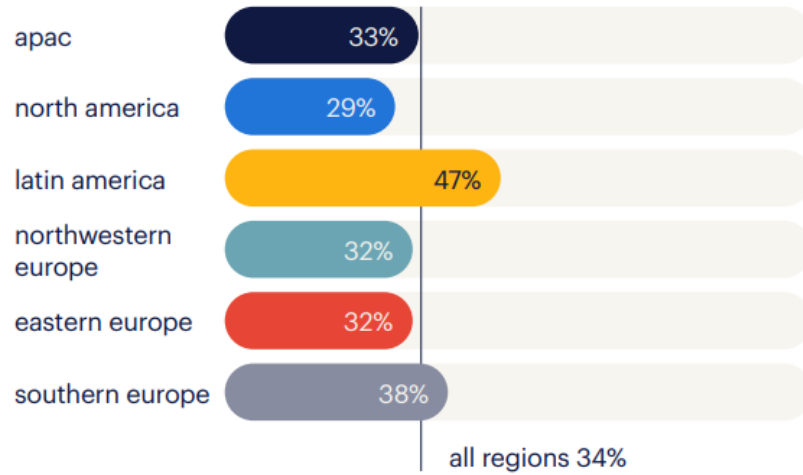


evolução.

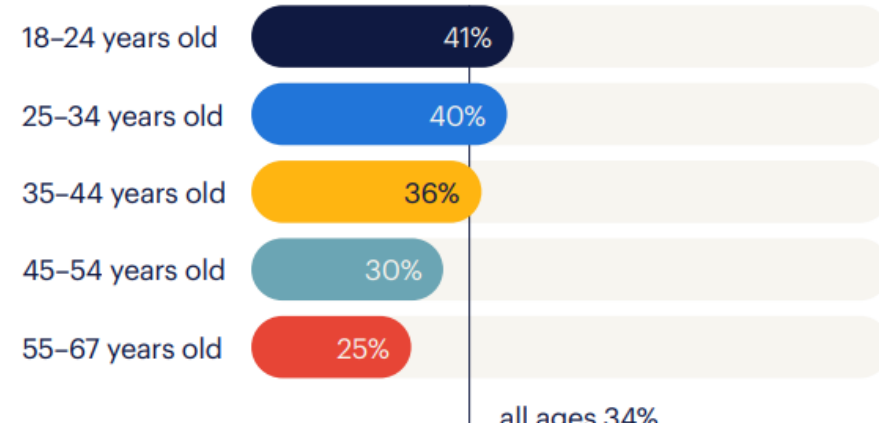
os colaboradores têm cada vez mais interesse em aprender mais, desenvolver competências e evoluir profissionalmente.



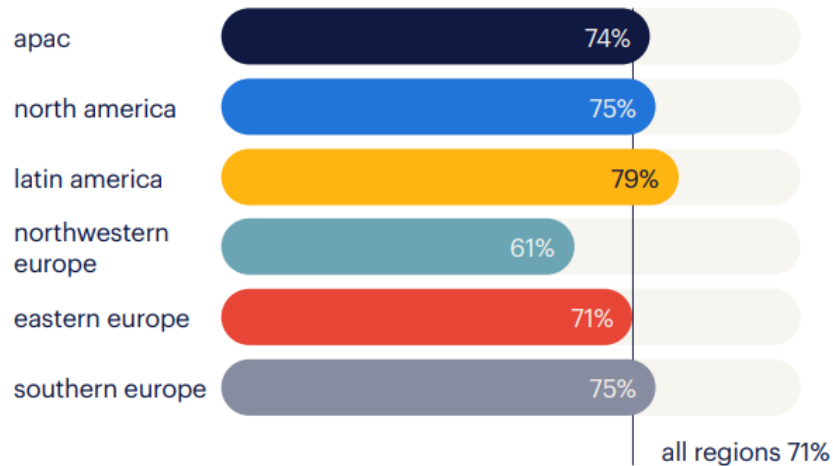
i have quit a job because it didn't fit in with my personal life



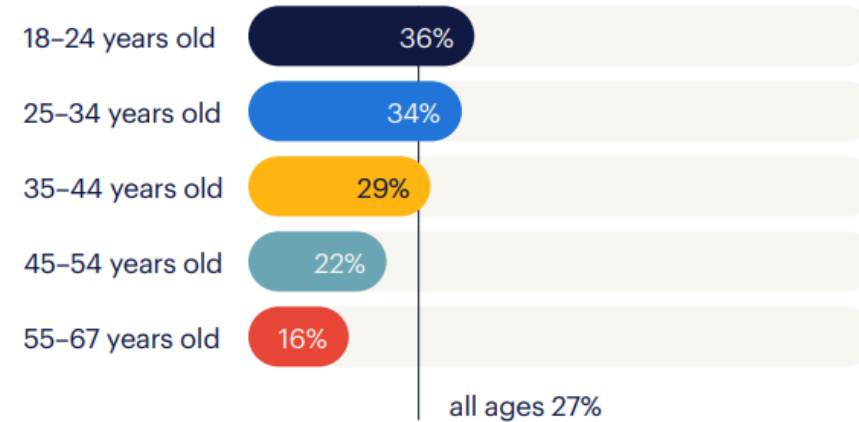
i have quit a job because it didn't fit in with my personal life



importance of flexibility in terms of working location



i have quit a job because it didn't provide enough flexibility



importância da formação para o desenvolvimento

- interesse em formações para a aprendizagem e desenvolvimento e sobre quê:

57%

crescer na minha função atual
(53% globalmente)

57%

desenvolver as minhas soft-skills (i.e. comunicação, liderança)
(48% globalmente)

58%

desenvolver as skills técnicas necessárias para a função
(48% globalmente)



cada organização deve investir na sua estratégia de employer branding



dia 19 de maio

revelamos quais as empresas mais atrativas para trabalhar em 2022

randstad.pt/o-que-fazemos/employer-branding/

randstad employer
brand research 2022



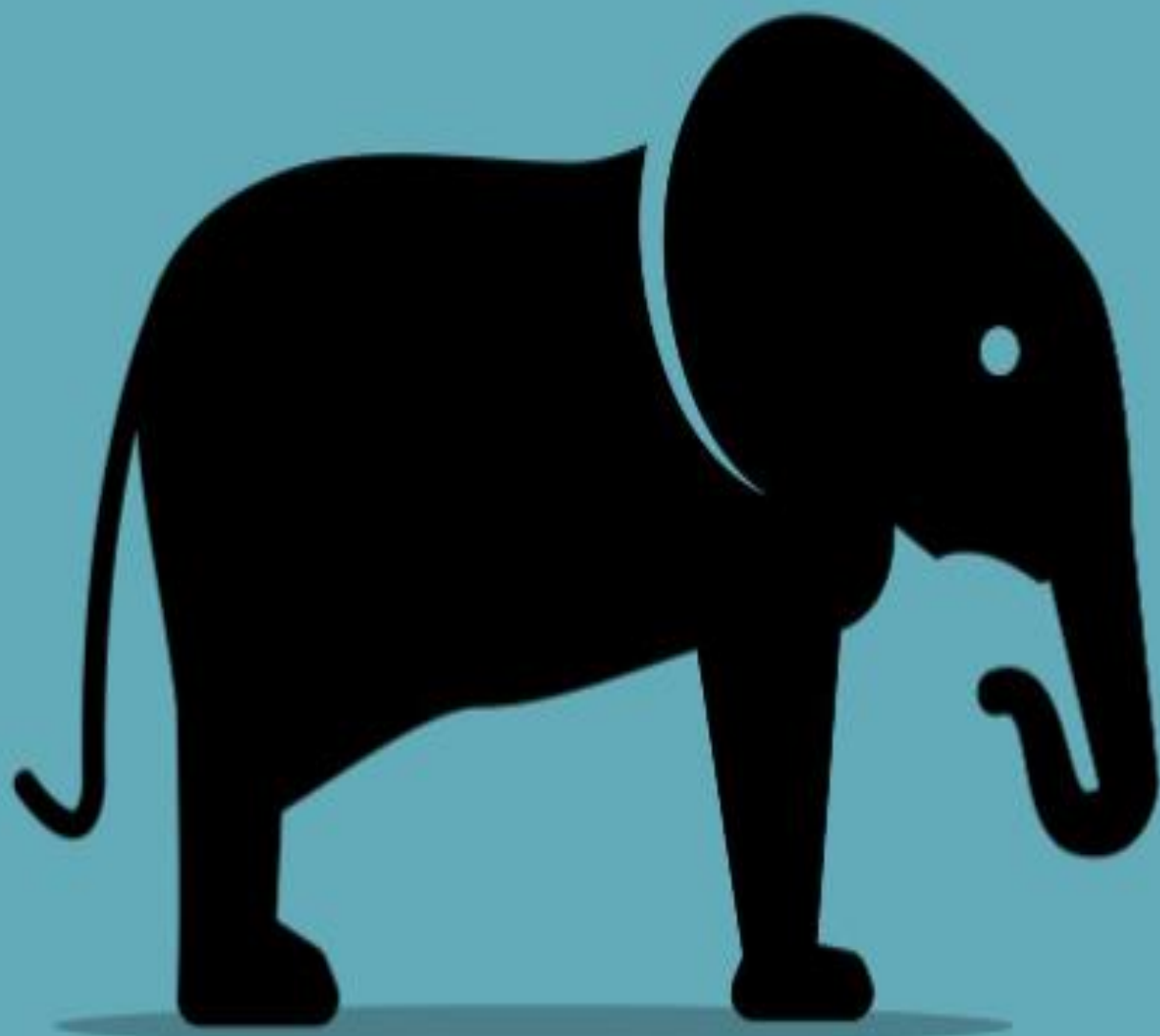
customer service

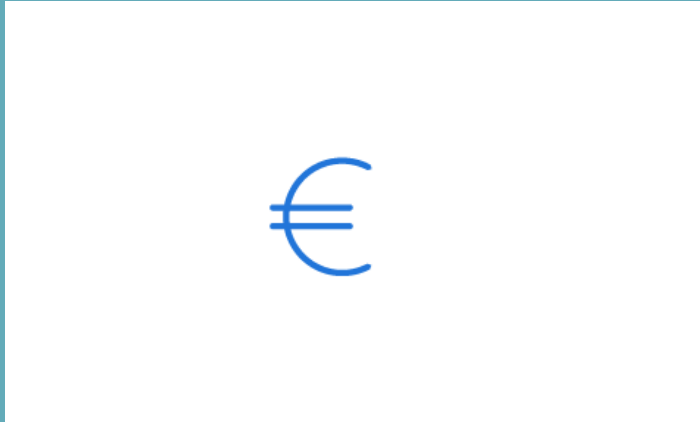
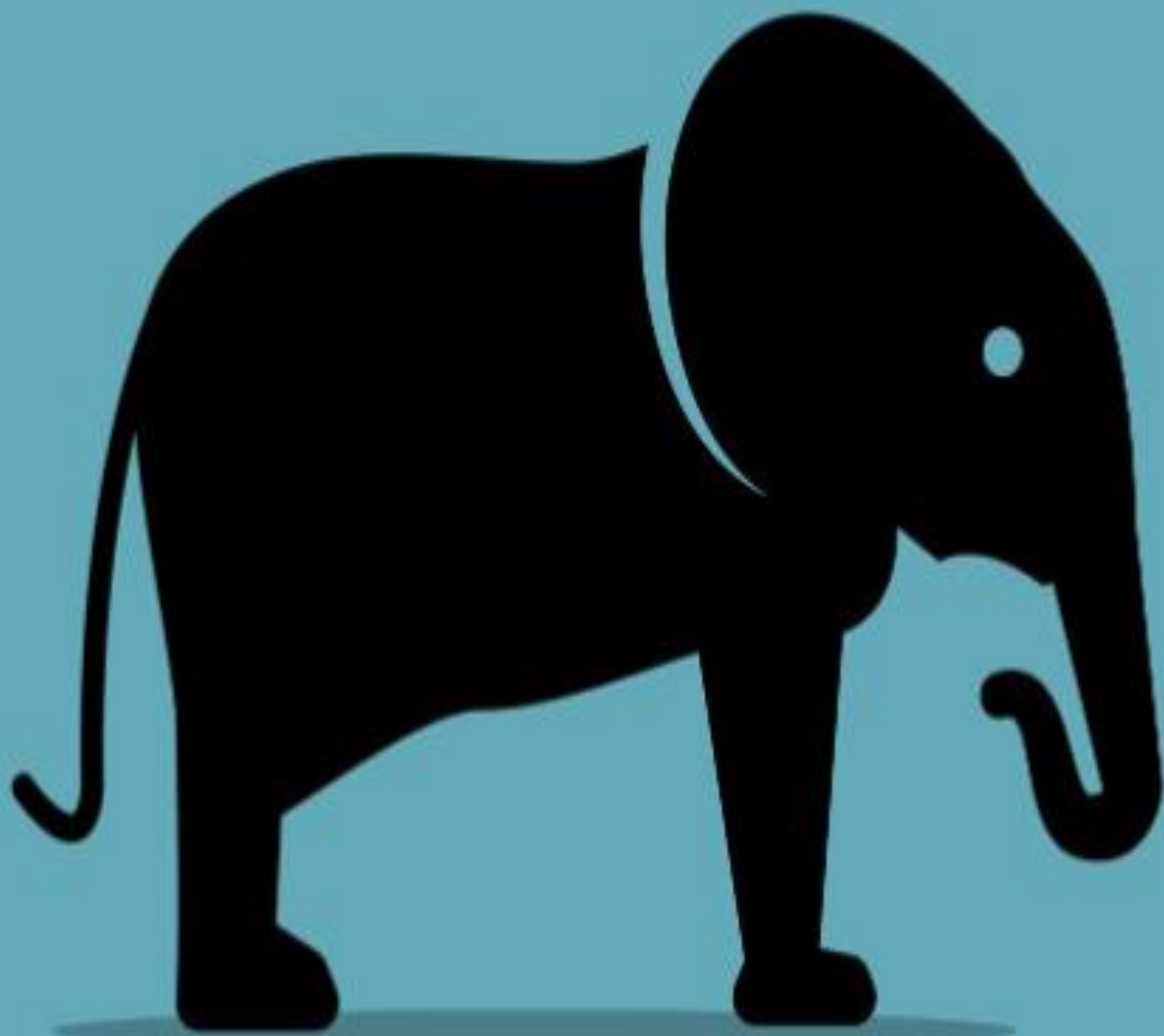
pode aproveitar?











iniciativas

em ação.



iniciativas



#TakeabHReak

l live que dá a conhecer o lado b de diferentes talentos da Randstad, promovendo a proximidade das nossas pessoas.



#happinesspecialists

l criação do role de gestão e aplicação de medidas de felicidade, adaptadas a cada realidade geográfica e operacional.



#iLead

l formação de líderes no âmbito de liderança e gestão de equipas.
l dotar os líderes de técnicas comportamentais e emocionais de acompanhamento eficaz e *engagement* com as equipas.



#grow´in

l ferramenta de gestão e avaliação de desempenho das equipas que fomenta a evolução e o crescimento.
l programa de mentoria para crescimento e desenvolvimento de líderes e futuros líderes.



iniciativas



#youplan

I ferramenta que permite autonomia na marcação de turnos, disponibilização para horas extra, trocas entre pares



#maisacompanhamento

I investimento em capacitação de líderes e formadores para acompanhamento de novos colaboradores, com taxas de retenção 40% superiores



#mobility

I ferramenta de gestão CC que permite gerir incidentes, organizar intervalos de acordo com níveis de serviço, avaliação 360 do suporte em linha, módulo de gestão de qualidade e formação contínua



#smartworking

I gestão inteligente da flexibilidade de local de trabalho
I investimento em instalações e dinâmica que garanta que o trabalho no site pode ser divertido, com ações recorrentes.



